



Anexo 8.3
Programa Condensado



| | |
|---|---|
| Materia o unidad de aprendizaje: Gestión De Capital Humano | Última actualización: Julio 2016 |
| Licenciatura: Ciencias Políticas y Administración Pública | Plan:401 |
| Semestre: 2 | Créditos: 3 |

| Semana | Tema | Actividades, Tareas, Exámenes | Bibliografía |
|--------|--|---|--|
| 1 | REPASO | | COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO AUTOR: KEITH DAVIS/ JOHN W. NEWSTROM |
| 2 | Cap. 1: Dinámicas de las personas y las organizaciones | Caso Practico de Valores Trilogy software | COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO AUTOR: KEITH DAVIS/ JOHN W. NEWSTROM “ |
| 3 | Cap. 2: Modelos de comportamiento organizacional | Mapa Conceptual de CO | COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO AUTOR: KEITH DAVIS/ JOHN W. NEWSTROM “ |
| 4 | Cap. 4: Sistemas sociales y cultura organizacional | | COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO AUTOR: KEITH DAVIS/ JOHN W. NEWSTROM “ |
| 5 | Cap. 5: Motivación | Cuadro Comparativo Motivación | COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO AUTOR: KEITH DAVIS/ JOHN W. NEWSTROM “ |



Anexo 8.3



Programa Condensado

| | | | |
|----|--|--|--|
| 6 | Cap. 5: Motivación | | COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO AUTOR: KEITH DAVIS/ JOHN W. NEWSTROM “ |
| 7 | Cap. 6: Evaluación y retribución del rendimiento | | COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO AUTOR: KEITH DAVIS/ JOHN W. NEWSTROM “ |
| 8 | Cap. 6: Evaluación y retribución del rendimiento | | COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO AUTOR: KEITH DAVIS/ JOHN W. NEWSTROM “ |
| 9 | Cap. 7: Liderazgo | Caso "Los fines justifican los medios de un líder" | COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO AUTOR: KEITH DAVIS/ JOHN W. NEWSTROM “ |
| 10 | Cap. 9: Actitudes de los empleados y sus efectos | | COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO AUTOR: KEITH DAVIS/ JOHN W. NEWSTROM “ |
| 11 | Cap. 10: Problemas entre las organizaciones e individuos | Caso práctico "Introducción al blues | COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO AUTOR: KEITH DAVIS/ JOHN W. NEWSTROM “ |
| 12 | | | COMPORTAMIENTO |



Anexo 8.3



Programa Condensado

| | | | |
|----|--|-------------|--|
| | Cap. 10: Problemas entre las organizaciones e individuos | | HUMANO EN EL TRABAJO AUTOR: KEITH DAVIS/ JOHN W. NEWSTROM “ |
| 13 | Cap. 16: Comportamiento organizacional transcultural. | | COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO AUTOR: KEITH DAVIS/ JOHN W. NEWSTROM “ |
| 14 | Cap. 16: Comportamiento organizacional transcultural | | COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO AUTOR: KEITH DAVIS/ JOHN W. NEWSTROM “ |
| 15 | EXAMEN | Entrega PIA | |
| 16 | DAR RESULTADOS Y REVISION Subir Calificaciones A SIASE De Primera Oportunidad | | |
| 17 | ASESORIA PARA 2ª.OPORTUNIDAD | | |
| 18 | 2ª. OPORTUNIDAD | | COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO AUTOR: KEITH DAVIS/ JOHN W. NEWSTROM “ |
| 19 | 2ª. OPORTUNIDAD | | COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO AUTOR: KEITH DAVIS/ JOHN W. |



Anexo 8.3

Programa Condensado



| | | | |
|----|--------------------------------|--|------------|
| | | | NEWSTROM “ |
| 20 | DAR RESULTADOS 2ª. OPORTUNIDAD | | |

ACTIVIDADES PARA EL ALUMNO

Realizará casos prácticos y problemas.

Investigará conceptos, definiciones, clasificaciones sobre diferentes temas vistos durante el semestre, aplicando la autoevaluación.

Investigación y crítica de temas de actualidad relacionados con el área a través de Método de Casos Prácticos y Solución de Problemas

Requisito Para Entrega De Producto Integrador: Caso Practico de Valores “Trilogy software” en inglés.

EVALUACIÓN

| | |
|--|-----------|
| Caso Práctico | 5 |
| Mapa Conceptual | 10 |
| Cuadro Comparativo | 10 |
| Casos Prácticos (2) | 20 |
| Características personales (aptitudes, motivaciones, hábitos, conocimientos) comportamientos (rasgos de conducta y relacionamiento social) | 7 |
| Exposición de tema en equipo. | 8 |
| Examen = | 20 |
| Producto Integrador = | <u>20</u> |
| Calificación Total | = 100 |

BIBLIOGRAFÍA TEXTO

Nombre del Libro: Comportamiento Humano en el Trabajo
Autor (es): Davis Keith, Newstrom John W.



Anexo 8.3



Programa Condensado

Editorial: : Mc. Graw Hill, 13ª EDICION
Fecha de publicación: 2012

Nombre del Libro: Introducción a la Teoría de la Administración
Autor (es): Chiavenato Idalberto
Editorial: Mc. Graw Hill 7ª Edición
Fecha de publicación: 2006

Nombre del Libro: Gestión del Conocimiento y el Capital Humano
Autor (es): Ismael Quintanilla Prado
Editorial: Días de santos
Fecha de publicación: 2002

Nombre del Libro: Recursos Humanos: dirigir y gestionar personas en las organizaciones
Autor (es): Miguel Porret Gelabert.
Editorial: : Trillas
Fecha de publicación:

Nombre del Libro: Comportamiento Organizacional 2013
Autor (es): Stephen P. Roobbins.
Editorial: : Pearson
Fecha de publicación:

ccp. Secretarios Académicos
ccp. Auxiliar Académico
ccp. Alumno